

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Społeczna odpowiedzialność biznesu	3
Duch kodeksu	3
Podejście MCKB do CSR	4
Nasze podstawowe wartości	5
Pracownicy	6
Partnerzy biznesowi	8
Środowisko i bezpieczeństwo	10
Społeczność lokalna.....	13
Przestrzeganie polityki CSR	15

WPROWADZENIE

“BY ENDURANCE WE CONQUER” - ZWYCIĘŻAMY DZIĘKI WYTRWAŁOŚCI

ERNEST HENRY SHACKELTON

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

Spółeczna odpowiedzialność biznesu to odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią działań i decyzji na społeczeństwo, różne grupy interesariuszy i środowisko. Weryfikuje się ją poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie w najważniejszych obszarach, takich jak:

- Ład organizacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki operacyjne
- Zagadnienia konsumenckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Mówiąc o społecznej odpowiedzialności biznesu, należy podkreślić, że podejmowane przez firmę działania powinny być rozpatrywane w długiej perspektywie czasu i mieć pozytywny wpływ na przyszłe pokolenia. Należy tutaj uwzględnić m.in. działania chroniące środowisko naturalne, jak również akcje wspomagające rozwój i edukację najmłodszych. Pojęcie społecznej odpowiedzialności biznesu jest również ściśle związane z koncepcją zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa, które zakłada, że działalność prowadzona przez firmę nie ogranicza się jedynie do starań o zwiększanie wyników ekonomicznych, ale również obejmuje podejmowanie inicjatyw społecznych.

DUCH KODEKSU

Wszyscy przestrzegamy „Ducha Kodeksu”, a nie tylko opisanych w nim podstawowych zasad. Kodeks pełni rolę przewodnika, podkreślającego najważniejsze zasady i wskazującego drogę do podejmowania trafnych decyzji, w oparciu o właściwą ocenę sytuacji.

PODEJŚCIE MCKB DO CSR

MCKB Sp. z o.o. w odpowiedzialny sposób podchodzi do realizacji kwestii społecznej odpowiedzialności biznesu. Wszyscy pracownicy MCKB Sp. z o.o. kierują się wartościami, które stanowią podstawę moralną naszego przedsiębiorstwa. Ponadto szczególnie ważnym jest dla nas, jako dla firmy, aby w przedsiębiorstwie panowała partnerska, przyjazna atmosfera, a ludzie darzyli się wzajemnym szacunkiem i zaufaniem. Dokładamy wszelkich starań, aby tak właśnie było. Nasi pracownicy w swoich działaniach wykazują się niezwykłym zaangażowaniem, solidarnością, rzetelnością i innowacyjnym podejściem do problemów.

Poprzez wprowadzenie założeń społecznej odpowiedzialności biznesu, mamy nadzieję uzyskać wartość dodaną dla naszych partnerów biznesowych, którzy będą mogli wykazać, że współpracują z firmą odpowiedzialną i nowoczesną, jak i dla naszych potencjalnych i już zatrudnionych pracowników, dla których staniemy się pożądanym pracodawcą. Zaufanie, którym obdarzają nas wszystkie strony zaangażowane w realizację naszej działalności jest dla nas ogromnym sukcesem.

Dla wszystkich osób w naszej firmie priorytetowe jest postępowanie zgodnie z literą prawa, jak również z wewnątrz przyjętymi regulaminami i zasadami etyki biznesowej. Wszelkie przekazywane przez nas informacje zawsze są kompletne, bezstronne, obiektywne, zrozumiałe i zgodne ze stanem faktycznym.

Należy również wspomnieć, że wiele działań, które podejmujemy, a odnoszą się do społecznej odpowiedzialności biznesu zawarliśmy w naszym Kodeksie Etyki, który jest dokumentem kompatybilnym z Polityką CSR.

Najważniejsze kwestie poruszane w Społecznej Odpowiedzialności Biznesu nawiązują do czterech obszarów: pracowników, kontrahentów i klientów, środowiska naturalnego i społeczności lokalnej.

NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

PRACOWNICY

- Pracownicy największą wartością przedsiębiorstwa
- Rozwój pracowników gwarancją rozwoju firmy
- Prawa człowieka, prawa pracownika – nasze zasady postępowania

PARTNERZY BIZNESOWI

- Współpraca godna zaufania – nasza inwestycja w przyszłość
- Nasz Kodeks Etyczny
- Z kim podejmujemy współpracę

ŚRODOWISKO I BEZPIECZEŃSTWO

- Odpowiedzialność MCKB wobec środowiska
- Nasze działania związane z BHP
- Nasze zasady postępowania związane z posiadanymi certyfikatami

SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

- Działania na rzecz potrzebujących
- Współpraca ze środowiskami akademickimi i Łódzkim Klastrem Innowacji Budowlanych
- Staże dla studentów i absolwentów

PRACOWNICY

NASZE WARTOŚCI

- Pracownicy największą wartością przedsiębiorstwa
- Rozwój pracowników gwarancją rozwoju firmy
- Prawa człowieka, prawa pracownika – nasze zasady

PRACOWNICY NAJWIĘKSZĄ WARTOŚCIĄ PRZEDSIĘBIORSTWA

Szanujemy naszych pracowników i wiemy, że sukces firmy zależy od ich zaangażowania, kreatywności i poczucia twórczości. Dbamy, aby atmosfera pracy była przyjazna, a nasi pracownicy czuli się komfortowo. Ze względu na to, iż realizacja celów przedsiębiorstwa jest dla nas kluczowa, stawiamy na kompetencje naszych pracowników. Z tego powodu wspomagamy ich w ciągłym doskonaleniu, rozwoju zawodowym i poszerzaniu wiedzy.

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW GWARANCJĄ ROZWOJU FIRMY

Z racji branży w jakiej działamy, szczególnie ważne jest dla nas zdrowie, bezpieczeństwo i higiena pracy zarówno pracowników biurowych, jak i tych, którzy przebywają na terenie budowy. Nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wewnętrznych regulaminów, których zadaniem jest jak najlepsze skoordynowanie pracy na danym stanowisku. Ponadto każdy pracownik posiada zdefiniowany zakres obowiązków, określający jego działania. Wszyscy pracownicy MCKB mają zapewniony równy dostęp do zarówno do kadry kierowniczej jak i menedżerskiej. Ponadto pracownicy przechodzą szkolenia uaktualniające ich wiedzę, po to, aby zawsze działali zgodnie z obowiązującym prawem. Stosujemy zasady zatrudniania zgodne z polskim prawem, bardzo przejrzyste dla obu stron. Każda nowo zatrudniana osoba ma zapewnione wprowadzenie i przyuczenie na swoje nowe stanowisko pracy. Wprowadziliśmy także zakaz pracy dla konkurencji, a wszelkie konflikty interesów, które byłyby udziałem pracowników należy zgłaszać Zarządowi Firmy.

PRAWA CZŁOWIEKA, PRAWA PRACOWNIKA – NASZE ZASADY

Jako firma propagujemy zachowania zgodne z naszym Kodeksem Etyki i wszelkimi innymi normami moralnymi i społecznymi, ale poza tym, nasi pracownicy są bezwzględnie zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa i wszelkich norm stosowanych w naszej branży. Respektujemy prawa człowieka i nie tolerujemy praktyk wykorzystywania dzieci w procesie produkcji materiałów. Sprzeciwiamy się również jakiegokolwiek formie dyskryminacji.

Jako pracodawca wierzymy w skuteczność stosowania idei Work Life Balance i wiemy, jak istotne jest zdrowe oddzielenie życia zawodowego i prywatnego. Zachęcamy naszych pracowników do aktywnego spędzania wolnego czasu poprzez organizację cotygodniowych zajęć na basenie. Prowadzimy również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z którego mogą korzystać wszystkie zatrudnione u nas osoby. Regularnie przyjmujemy studentów Wydziału Budownictwa Politechniki Łódzkiej na staże, a wybranym oferujemy możliwość rozpoczęcia swojej kariery zawodowej w naszej firmie.

PARTNERZY BIZNESOWI

NASZE WARTOŚCI

- Współpraca godna zaufania – nasza inwestycja w przyszłość
- Nasz Kodeks Etyczny
- Z kim podejmujemy współpracę

WSPÓŁPRACA GODNA ZAUFANIA – NASZA INWESTYCJA W PRZYSZŁOŚĆ

Idea partnerstwa jest dla nas jedną z kluczowych kwestii w trakcie współpracy. Zależy nam, aby zaufanie było obustronne i na żadnym etapie współpracy nie zostało naruszone. Staramy się, aby relacje, które nawiązujemy z partnerami biznesowymi były wartościowe i długoterminowe. Dlatego też, umowy, które zawieramy są zawsze przejrzyste i jasne dla każdej ze stron. Jednocześnie nasze relacje z klientami, partnerami biznesowymi, podwykonawcami czy dostawcami cechuje dbałość o wspólne interesy. Naszych partnerów traktujemy z szacunkiem, dotrzymujemy danego słowa, ale również nie składamy obietnic bez pokrycia.

NASZ KODEKS ETYCZNY

Zgodnie z tym, co jest wpisane w nasz Kodeks Etyczny nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby stanowić naruszenie przepisów prawa bądź naruszałyby zasady ochrony konkurencji. Nie akceptujemy także działań polegających na obiecywaniu, proponowaniu, wręczaniu, żądaniu, przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla nas samych lub jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w toku działalności gospodarczej. Gwarantujemy równe szanse wszystkim podmiotom, które wyrażają chęć podjęcia z nami współpracy. Jednocześnie, podejmowane przez nas działania marketingowe zawsze oparte są na prawdziwych informacjach.

Z KIM PODEJMUJEMY WSPÓŁPRACĘ

Współpracujemy tylko z legalnie działającymi firmami, które w zgodny z prawem sposób wytwarzają swoje produkty posiadające znak CE i inne stosowne certyfikaty i atesty, a także zatrudniają swoich pracowników zgodnie z prawem. Mając na uwadze jakość naszych usług, polegamy na doświadczeniu i potencjale odpowiednio wyselekcjonowanych przez nas dostawców towarów i usług.

Nie podejmujemy współpracy z firmami, które mają niejasną sytuację prawną lub występowały wobec nich podejrzenia o podejmowanie praktyk niezgodnych z prawem. Istotnym dla nas, jako firmy, jest również dotrzymywanie warunków kontraktów, jak i płatności z naszej strony, jak i w naszą stronę. Bardzo poważnie podchodzimy do przestrzegania umów o poufności.

Nasze działania są zorientowane na spełnianie wymagań naszych klientów. Jest to możliwe, ponieważ naszą zasadą jest ścisła współpraca zarówno przed nawiązaniem kontraktu, w czasie jego trwania, jak i po zakończeniu (w czasie serwisowej opieki na klientem).

Nasi inwestorzy to czołowe światowe firmy, wysoko ceniące współpracę z firmami spełniającymi najwyższe standardy w działaniu, a my takie gwarantujemy.

ŚRODOWISKO I BEZPIECZEŃSTWO

NASZE WARTOŚCI

- Odpowiedzialność MCKB wobec środowiska naturalnego
- Nasze działania związane z BHP
- Zasady postępowania związane z posiadanymi certyfikatami

ODPOWIEDZIALNOŚĆ MCKB WOBEC ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Jako firma budowlana doskonale zdajemy sobie sprawę, jaki wpływ mają nasze działania na środowisko zewnętrzne. Z tego powodu na każdym etapie naszej działalności dokładamy wszelkich starań, aby nie czynić żadnych szkód w środowisku naturalnym. Realizując nasze kontrakty dążymy do oszczędnego gospodarowania surowcami i zasobami energetycznymi oraz troszczymy się o jak największe ograniczenie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów. Podstawowym celem polityki BHP w naszej firmie jest ochrona zdrowia i życia pracowników. Dbamy o bezpieczeństwo i zapobiegamy szkodom rzeczowym poprzez ciągłą poprawę i doskonalenie działań na rzecz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz podnoszenie poziomu świadomości i doświadczenia naszych pracowników.

NASZE DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z BHP

Podajemy szereg działań mających na celu eliminowanie lub minimalizowanie występowania zagrożeń dla zdrowia lub życia ludzi i środowiska w drodze stosowania procedur bezpiecznej pracy, najnowszych technik i narzędzi na stanowiskach pracy oraz oferowania klientom usług opartych na nowoczesnych technologiach i materiałach. Dokonujemy systematycznej identyfikacji oceny zagrożeń i ryzyka zawodowego oraz podejmujemy działania na rzecz zmniejszenia niebezpieczeństwa wypadku przy pracy. Dzięki szkoleniom podnosimy świadomość naszych pracowników odnośnie występowania zagrożeń dla ludzi i ich mienia oraz ich eliminacji. Dla wdrożenia polityki BHP Zarząd Spółki zapewnia odpowiednie zasoby i środki, a do realizacji polityki bezpieczeństwa pracy zobowiązuje kadrę zarządzającą i pracowników spółki w stopniu odpowiednim do zajmowanego stanowiska i funkcji pełnionej w organizacji.

Zintegrowany System Zarządzania wdrożony w MCKB opiera się, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, na wytycznych międzynarodowej normy OHSAS 18001. Potwierdzeniem zgodności z jej wymaganiami jest certyfikat wydany przez DEKRA Certification Sp. z o.o.

ZASADY POSTĘPOWANIA ZWIĄZANE Z POSIADANYMI CERTYFIKATAMI

Zgodnie z przyjętą polityką środowiskową MCKB dostosowuje procesy, technologie i organizację prowadzenia robót budowlanych do wymogów ochrony środowiska naturalnego.

Istotnym aspektem środowiskowym występującym na każdej budowie są odpady. Tam gdzie to jest możliwe, aby zmniejszyć nasze oddziaływanie na środowisko, stosujemy selektywną zbiórkę odpadów. Tworząc dla budowy plan gospodarki odpadami, zmniejszamy ich ilość oraz ograniczamy zużycie wody i energii świadomie obniżając emisję CO₂.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych, szczególnie dotyczących ochrony środowiska, egzekwujemy od dostawców wysoki poziomu jakości pracy oraz stosowanie

zasad systemu zarządzania środowiskowego. Rzetelnie dotrymujemy zobowiązań jakościowych przy zachowaniu zasady nadrzędności bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego nad produkcją. Zintegrowany System Zarządzania wdrożony w MCKB opiera się, w zakresie zarządzania środowiskowego, na wytycznych międzynarodowej normy ISO 14001. Potwierdzeniem zgodności z jej wymaganiami jest certyfikat wydany przez DEKRA Certification Sp. z o.o. Ponadto regularnie poddajemy się audytom BHP i środowiskowym, wykonywanym przez zewnętrznych, niezależnych ekspertów, po to, aby nasze działania udoskonalające były jeszcze skuteczniejsze.

SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

NASZE WARTOŚCI

- Działania na rzecz potrzebujących
- Współpraca ze środowiskiem akademickim i Łódzkim Klastrem Innowacji Budowlanych

DZIAŁANIA NA RZECZ POTRZEBUJĄCYCH

W ramach naszej działalności staramy się wspierać społeczność lokalną. Od kilku lat aktywnie wspieramy Świetlicę przy Parafii Św. Mateusza Ewangelisty w Łodzi. Dzięki naszym staraniom, dzieci korzystające ze Świetlicy mogą codziennie zjeść ciepły posiłek, a raz w roku wyjechać na wycieczkę krajoznawczą. W razie potrzeb organizowane są zbiórki potrzebnych rzeczy lub zakupywany jest nowy sprzęt. Nasi pracownicy są również zachęceni do angażowania się w inne akcje, mających na celu wspomaganie ludzi potrzebujących.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM AKADEMICKIM I ŁÓDZKIM KLASTREM INNOWACJI BUDOWALNYCH

W celu wspomagania środowiska akademickiego w naszym mieście, jesteśmy w stałym kontakcie z Politechniką Łódzką, Akademią Sztuk Pięknych i Wyższą Szkołą Informatyki i Umiejętności. W ramach swojej działalności podejmujemy inicjatywy społeczne, które angażują zarówno naszych pracowników, jak i łódzkich studentów. Jednym z celów naszej firmy jest wspieranie i aktywizacja młodych ludzi, którzy będą stanowić przyszłość w rozwoju budownictwa, ale również miasta, regionu i kraju.

Jesteśmy również jednym z członków i współzałożycieli Łódzkiego Klastra Innowacji Budowlanych. Działania Klastra opierają się na opracowywaniu współpracy biznesu z nauką w celu tworzenia nowych i innowacyjnych rozwiązań technicznych i technologicznych, działalności edukacyjnej umożliwiającej studentom i absolwentom uczelni wyższych i zawodowych zdobycie doświadczenia zawodowego, a ponad wszystko stworzeniu platformy porozumienia łódzkich firm budowlanych w celu powoływania konsorcjów zdolnych do realizacji łódzkich projektów rewitalizacyjnych i infrastrukturalnych. Jesteśmy aktywni również w ramach program Młodzi w Łodzi i co roku przyjmujemy pod swoją opiekę kilku stażystów, którzy bardzo często, w późniejszym czasie stają się naszymi pracownikami.

PRZESTRZEGANIE POLITYKI CSR

Kwestie poruszane w niniejszej **Polityce CSR** to sprawy najwyższej wagi dla naszej firmy, naszych udziałowców i partnerów biznesowych. Zgodność postępowania z tą Polityką jest kluczowa dla prowadzenia działalności gospodarczej zgodnej z ustalonymi wartościami i standardami etycznymi.

Zapewniając odpowiednie warunki i środowisko pracy oczekujemy od wszystkich naszych Pracowników, że wykonując swoje obowiązki, będą przestrzegać powyższych zasad, aby ich postawa i zachowanie były profesjonalne, etyczne i moralne.

Kierownictwo firmy deklaruje konsekwentny nadzór nad stosowaniem niniejszej Polityki, dokonywanie jej okresowych przeglądów i aktualizacji, ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania, wsparcie wszelkich inicjatyw mających na celu stałe podnoszenie poziomu realizacji wykonywanych zadań oraz zapewnienie stosowania określonych sankcji w przypadku wykrycia praktyk korupcyjnych.

Poprzez wprowadzenie Polityki CSR, MCKB Sp. z o.o. gwarantuje wszystkim swoim Partnerom Biznesowym nawiązanie współpracy z rzetelną, nowoczesną i odpowiedzialną firmą.

Podpisano

Zarząd MCKB Sp. z o.o.

Łódź, 19 lutego 2016 r.

Kopiowanie niniejszego dokumentu lub jego części bez pisemnej zgody MCKB Sp. z o.o. jest zabronione.